



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER N. 1 **COLLABORATORE DEDICATO AI PRO-** **GETTI SMARTCITY CON CONTRATTO DI** **COLLABORAZIONE CONTINUATIVA**

PROVVEDIMENTO DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 10 DEL 24/07/2026

L'Amministratore Unico di SECOVAL SRL, con sede legale in via Gen. L. Reverberi, 2 - Vestone (BS)

VISTO:

- il Regolamento per il reclutamento del personale della Società approvato dal CDA in data 27/03/2009;
- il Provvedimento dell'Amministratore Unico n° 10 del 27/07/2026;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica finalizzata all'individuazione di un collaboratore in grado di supportare l'ufficio IT nell'ambito dei nuovi progetti legati al servizio Smartcity.

La selezione avverrà a cura dell'Amministratore Unico dopo la scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione che valuterà, a suo insindacabile giudizio, le capacità attitudinali dei candidati sulla base dei curricula pervenuti.

Il ruolo e i compiti del collaboratore individuato possono essere così riepilogati:

- **Sviluppo e Manutenzione:** Attività di programmazione, aggiornamento e supporto tecnico continuo sulle piattaforme di monitoraggio dei sistemi Smart City.
- **Gestione Segnalazioni:** Monitoraggio proattivo, troubleshooting e risoluzione delle anomalie per garantire il corretto funzionamento e la continuità operativa dei servizi.
- **Evoluzione del Sistema:** Analisi, progettazione e sviluppo di nuove funzionalità e implementazioni tecniche in base alle esigenze di progetto.
- **Automazione e Cybersecurity:** Revisione, integrazione e implementazione di piattaforme software volte a ottimizzare e automatizzare i processi di sicurezza informatica aziendale.

Il contratto avrà scadenza al 31 Dicembre 2027.

Il compenso determinato per lo svolgimento dell'incarico è stabilito in lordi € 5.760,00 onnicomprensivi per l'intero periodo. Da tale importo lordo saranno dedotte le ritenute fiscali e le ritenute previdenziali di legge a carico del collaboratore. Tale compenso è da ritenersi onnicomprensivo e pertanto nessun'altra somma sarà erogata dalla Società in relazione all'esecuzione dell'incarico.

Art.1 Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174 e successive modificazioni, o di altro Stato extraeuropeo nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;

- età non inferiore a 30 anni;
- godimento dei diritti civili e politici;
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n.3/1957;
- non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, l'assunzione di incarichi dalle pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate. In particolare per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale 1 (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale 2);
- esenzione da tossicodipendenza e idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente comunicazione. La Società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, potrà sottoporre l'aspirante candidato a visita medica, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.;
- essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore in corso di validità;
- avere buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo all'uso del PC in ambiente Windows, del pacchetto Office nonché della posta elettronica;
- di accettare tutte le disposizioni del bando.

La Società si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dalla T.U. 81/08 ed alla normativa vigente in materia.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione pubblica. Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 198/2006 e dall'art.57 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli sarà verificato prima dell'assunzione, che sarà subordinata all'esito positivo di tale verifica.

La mancanza di anche uno solo dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione.

Art.2 Modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente avviso e disponibile presso la sede amministrativa di Secoval srl sita in Vestone fraz. Nozza, via Gen. L. Reverberi 2:

Sul predetto modulo dovrà essere dichiarato, **a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità:**

- Il nome, il cognome e il codice fiscale;
- La data e il luogo di nascita,
- La residenza e la precisa indicazione del domicilio a cui si voglia che venga trasmessa, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura di selezione. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso concorrente;
- Il possesso di cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza extraeuropea con requisiti di legge;
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato (da indicarsi) di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- Il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini soggetti a tale obbligo;
- Di non essere stato destituito, dispensato, decaduto o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi e/o viziati da invalidità insanabile (in caso contrario indicare l'ente e il tipo di provvedimento riportato con la relativa motivazione);
- L'assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- Di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- Di avere buone conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche richieste dal presente bando;
- Il consenso al trattamento e all'utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy;
- L'idoneità psico-fisica all'impiego;
- L'accettazione senza riserve di quanto previsto dal presente bando

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati contestualmente:

- A) fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento (Carta d'identità, passaporto o documento equipollente,) valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- B) fotocopia non autenticata del codice fiscale;
- C) fotocopia della patente di guida valida alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- D) curriculum vitae in formato europeo firmato con privacy.

La dichiarazione resa di notizie false comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

Comporta l'ESCLUSIONE dalla selezione:

- l'omissione del cognome, nome, residenza del concorrente nella domanda di selezione;
- l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda di selezione;
- la mancanza della fotocopia della patente di guida;
- la consegna della domanda di selezione oltre il termine previsto di seguito indicato;
- la mancanza dei requisiti di accesso inderogabili previsti nel presente bando.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità e al domicilio o recapito tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento pertanto la società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

Art.3 Termini entro cui presentare la domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- a) in originale mediante consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo di Secoval (dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30 e dalle ore 13:30 alle ore 16:00) presso la sede della società in via Gen. L. Reverberi 2 a Nozza di Vestone (BS);
- b) mediante Posta Elettronica Certificata personale del candidato da inviare all'indirizzo protocollo@pec.secoval.it. In questo caso, la domanda sarà valida sussistendo i requisiti di cui all'art. 65 del D.Lgs. 82/2005, se sottoscritta mediante firma digitale o se trasmessa dall'autore mediante pec purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare ai sensi del citato art. 65 lett. c-bis

Il termine tassativo di presentazione delle domande è il giorno **giovedì 6 Agosto 2026 alle ore 12:00.**

In caso di consegna a mano la data e l'ora di arrivo, faranno fede ai fini dell'osservanza del termine utile sopra fissato.

Il recapito tempestivo delle domande **rimane ad esclusivo rischio dei mittenti**. Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e da eventuali disguidi telefonici, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Le domande che perverranno oltre il termine perentorio sopra indicato (giovedì 6 Agosto 2026 alle ore 12:00) **non verranno prese in considerazione**.

Si fa presente che l'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

Art.4 Modalità di selezione

L'Amministratore unico provvederà alla verifica dei requisiti e alla stesura della graduatoria dei soggetti ammessi.

Procederà successivamente alla valutazione dei curricula presentati unitamente alle domande di partecipazione e all'individuazione del candidato idoneo all'incarico.

Art.5 Graduatoria

A conclusione delle operazioni di selezione, l'Amministratore Unico redige una graduatoria dei candidati idonei sulla base della valutazione dei curricula.

La graduatoria è immediatamente efficace e verrà pubblicata sul sito della Società nella sezione dell'Amministrazione Trasparente nonché sui siti internet utilizzati per la pubblicità del bando. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

Tutte le richieste di assunzione per figure similari pervenute, direttamente e/o indirettamente a Secoval srl precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso, verranno considerate inderogabilmente nulle.

Art.6 Visita medica

I candidati ritenuti idonei - ad insindacabile giudizio dell'Amministratore Unico - potranno essere sottoposti a visita sanitaria preventiva di controllo da parte del medico competente aziendale ai sensi del T.U. 81/08 ai fini dell'accertamento della loro idoneità psico-fisica dichiarata in sede di domanda. È

fatto obbligo ai candidati, in sede di visita medica, produrre idonea attestazione sanitaria da cui si evincano eventuali limitazioni, e/o prescrizioni e/o condizioni personali che possano impedire od ostacolare, in qualsiasi modo, direttamente e/o indirettamente l'espletamento delle attività inerenti i posti messi a concorso.

Art.7 Disposizioni varie

La presente selezione è effettuata in applicazione dell'art. 18 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 e s.m.i.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione. È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna selezione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando. Il provvedimento, in tal caso, sarà pubblicato sul sito della Società nella sezione dell'Amministrazione Trasparente.

Il responsabile del procedimento è l'Amministratore Unico di Secoval, Prof. Flavio Gnechi.

Con la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, i candidati dichiarano di aver letto e compreso il contenuto del presente bando e di accettarne ed ottemperare integralmente ed incondizionatamente alle disposizioni ivi contenute.

Vestone, 27/07/2026

L'Amministratore Unico

Prof. Flavio Gnechi

INFORMATIVA PRIVACY

Regolamento 679/2016/UE

Informativa Interessati – Bando di concorso

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che Secoval srl con sede in via Gen. L. Reverberi, 2 fraz. Nozza - 25078 Vestone (BS), in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1.a Regolamento 679/2016/UE).

Secoval srl garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

1. Data Protection Officer (DPO)/Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1.b Regolamento 679/2016/UE)

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto:

<i>DPO</i>	<i>P.IVA</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cap</i>	<i>Comune</i>
Sinet Informatica srl	02743730125	Corso Magenta, 46	20123	Milano (MI)

Il Data Protection Officer è reperibile presso la sede della Secoval srl in via Gen. L. Reverberi, 2 fraz. Nozza - 25078 Vestone (BS). In caso di istanze/comunicazioni scritte da inviarsi in modalità digitale il Data Protection Officer può essere contattato tramite il recapito istituzionale rp@secoval.it.

2. Finalità del Trattamento (Art. 13.1.c Regolamento 679/2016/UE)

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (categorie particolari di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione del Concorso Pubblico in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE).

I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

3. Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (Art. 13.1.e Regolamento 679/2016/UE)

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute da Secoval srl, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati da Secoval srl tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso.

I dati personali dell'Interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria.

Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati.

I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web di Secoval srl.

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare al bando di concorso. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

4. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione (Art. 13.2.a Regolamento 679/2016/UE)

Secoval srl dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo non superiore a quello necessario per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi e comunque fino alla data di validità della graduatoria.

5. Diritti dell'interessato (Art. 13.2.b Regolamento 679/2016/UE)

- Diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
 - le finalità del trattamento;
 - le categorie di dati personali in questione;
 - i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
 - quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE;
- Diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 679/2016/UE, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi.
- Diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 679/2016/UE, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi.
- Diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 679/2016/UE, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali.
- Diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 679/2016/UE.
- Diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all'art. 20 del reg. 679/2016/UE, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro soggetto.

L'Interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La sua richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, raccomandata a/r o posta elettronica all'indirizzo rpd@secoval.it

6. Diritto di presentare reclamo (Art. 13.2.d Regolamento 679/2016/UE)

Il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.